

**ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันการปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

**หลักฐานประกอบ**

๑.) แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามองค์ประกอบในข้อ ๒) ข้อ๒.๑ ถึงข้อ ๒.๖ หรือมากกว่า องค์ประกอบที่กล่าวมา

๒.) หนังสือเสนอผู้บริหาร เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.) แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสาร เผยแพร่ในช่องทางอื่นและ Print Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑ /๖๓๐ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จะได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ปี งบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามแผนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

( นายณวัฒน์ จันทโก )

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ปี 2562												หน่วยงาน	งบประมาณ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	85															ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	
	1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	1.2.1 รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม 1.2.2 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเชิญเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	85																ทุกกลุ่มฝ่ายในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												หน่วยงาน	งบประมาณ												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.														
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.1.1 ส่งเสริมประสานงานให้เกิดเครือข่ายและเชื่อมต่อข้อมูลและระบบกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดให้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	85																										
		2.2 ส่งเสริมและร่วมชมภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	2.2.1 ส่งเสริมและกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่ประกาศสัมพันธภาพประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน	85																									
		2.2.2 สร้างเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งข้อมูลเบาะแสข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสร้างและเผยแพร่ช่องทางรับแจ้งข้อมูลเบาะแสข้อร้องเรียนการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของหน่วยงาน	85																										



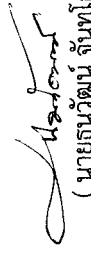
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปี 2562												งบประมาณ	หน่วยงาน	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	4.1 พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	4.1.1. หน่วยงานมี การพิจารณาผลการ อบรม พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ร่วมกันและ รวมในการประเมิน สมรรถนะด้านการยึด มั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อ ประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ สร้างแรงจูงใจ	ร้อยละของข้าราชการ ที่มีการประเมิน สมรรถนะด้านการยึด มั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อ ประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ สร้างแรงจูงใจ	85															ทุกกลุ่มฝ่าย ในสังกัด โรงพยาบาลทุ่ง เขาหลวง
		4.1.2 ส่งเสริม แลกเปลี่ยนความ ความรู้ และข้อมูล ข่าวสารการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการจัดทำช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ความรู้ และข้อมูล ข่าวสารการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	85															

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	มาตรการ 4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ 4.1.3. ส่งเสริมแลกเปลี่ยนความรู้ ความรู้ และข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ตัวชี้วัด จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสาร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผ่านสื่อออนไลน์	ค่าเป้าหมาย 30	ปี 2562										งบประมาณ	หน่วยงาน ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง		
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.

ลงชื่อ

  
(นายอันวัธน์ จันทโก)

ผู้เสนอแผน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

  
(นายชาญชัย วันทอง)

ผู้อนุมัติแผน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีความประสงค์ จะนำข้อมูลเกี่ยวกับ  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

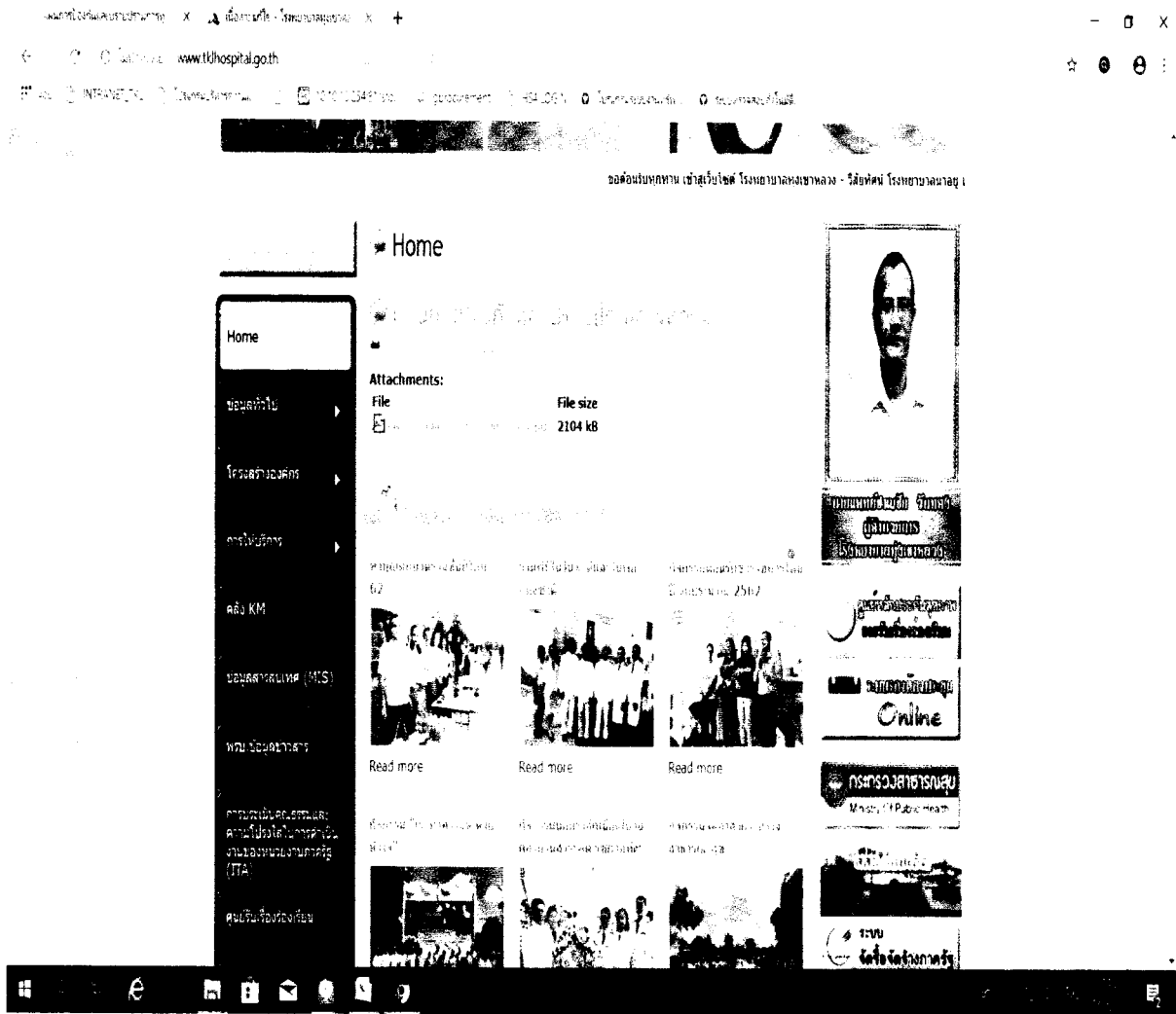
( นายธวัฒน์ จันทโก )

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

( นายชาญชัย วันทอง )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง





Print screen แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง  
เรื่อง แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	
<p>ชื่อกลุ่มงาน: งานบริหารงานทั่วไป วัน/เดือน/ปี: ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ หัวข้อ: แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ขอเผยแพร่แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๒ Link ภายนอก: ..... หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์) ตำแหน่ง: นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง (.....) ตำแหน่ง: (หัวหน้า) วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางปทุมทอง พงศ์ศาสตร์) ตำแหน่ง: นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	